

**Johnson & Johnson**

S.p.A.

SOCIETÀ SOGGETTA A DIREZIONE E COORDINAMENTO DI JOHNSON & JOHNSON INC.

CAPITALE SOCIALE € 5.170.000 INT. VERS.

SANTA PALOMBA - POMEZIA (ROMA)

VIA ARDEATINA KM 23,500

CASELLA POSTALE N. 55 - 00071 POMEZIA

Si informano i dirigenti e i dipendenti di Johnson & Johnson s.p.a., che, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2017, la Società ha approvato l'aggiornamento del proprio Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 sulla responsabilità penale delle società. All'osservanza del Modello, il cui scopo è quello di prevenire la commissione di reati a favore e/o nell'interesse della Società, sono tenuti, ciascuno per la parte di propria competenza, tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, siano essi amministratori, sindaci, dirigenti e dipendenti. Il testo del Modello è costituito da una Parte Generale (contenente i riferimenti normativi), nonché dalle seguenti Parti Speciali: (A) Reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, (B) Reati ambientali, (C) Reati contro la pubblica amministrazione, (D) Reati societari, (E) Reati di ricettazione, (F) Delitti contro l'industria e il commercio, (G) Delitti informatici e trattamento illecito di dati, (H) Impiego di cittadini di paesi terzi e (I) Delitti in materia di violazione del diritto d'autore. Al Modello sono altresì allegati: (1) il testo del D.Lgs. 231/200, (2) l'Elenco dei Reati, (3) i Codici etici, (4) il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza (OdV), (5) i Curricula dei componenti dell'OdV ed il (6) Sistema sanzionatorio.

Vi invitiamo, pertanto, a prendere visione del Modello sul portale ufficiale della J&J <https://touchpoint.inj.com/featured/#home>. La presente comunicazione sarà altresì affissa in bacheca di fronte alla mensa aziendale e per quanto riguarda la consultazione si potrà trovare il modello nell'Espositore delle Comunicazioni Aziendali di fronte all'Infermeria.

Vi informiamo, infine, che la Società organizzerà dei corsi formativi sulla responsabilità ex D.Lgs. 231/2001, e sulla relativa prevenzione dalla commissione dei reati ivi previsti, ai quali sarete chiamati a partecipare. Vi ricordiamo che la violazione del Modello 231 può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari.

Per qualsiasi ulteriore informazione e/o segnalazione concernente il Modello stesso, Vi preghiamo di contattare la Direzione Risorse Umane.

Domenico Barletta

Andrea Cristiani